**«Наставничество на муниципальной службе»**

С целью практической помощи муниципальным служащим в приобретении необходимых профессиональных знаний и навыков в 2021 году в администрации Сорочинского городского округа и ее отраслевых (функциональных) органах был внедрен институт наставничества, который определен Положением о наставничестве на муниципальной службе в администрации Сорочинского городского округа и ее отраслевых (функциональных) органах (Постановление администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 08.07.2021 № 1014-п).

Наставничество на муниципальной службе осуществляется лицами, имеющими значительный опыт работы в определенной сфере, в целях содействия профессиональному развитию муниципальных служащих, направленному на формирование знаний и умений, необходимых для обеспечения служебной деятельности на высоком профессиональном уровне, и воспитания добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей.

Задачами наставничества являются:

а) повышение информированности муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, о направлениях и целях деятельности администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области и ее отраслевых (функциональных) органах, стоящих перед ними задачах, а также ускорение процесса адаптации муниципального служащего, поступившего впервые на муниципальную службу, или муниципального служащего, имеющего стаж муниципальной службы, впервые поступившего в администрацию Сорочинского городского округа Оренбургской области и ее отраслевые (функциональные) органы;

б) развитие у муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, умений самостоятельно, качественно и своевременно исполнять возложенные на него должностные обязанности и поддерживать профессиональный уровень, необходимый для их надлежащего исполнения;

в) повышение мотивации муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, к надлежащему исполнению должностных обязанностей, эффективной и долгосрочной профессиональной служебной деятельности.

Наставничество осуществляется в отношении муниципального служащего, поступившего впервые на муниципальную службу в администрацию Сорочинского городского округа Оренбургской области и ее отраслевой (функциональный) орган, или муниципального служащего, имеющего стаж муниципальной службы, впервые поступившего в администрацию Сорочинского городского округа Оренбургской области или ее отраслевой (функциональный) орган.

Наставник назначается из числа наиболее авторитетных, опытных и результативных муниципальных служащих. У наставника не должно быть дисциплинарного взыскания или взыскания за коррупционное правонарушение, а также в отношении него не должна проводиться служебная проверка.

В функции наставника входят:

а) содействие в ознакомлении муниципального служащего с условиями прохождения муниципальной службы;

б) представление муниципальному служащему рекомендаций по вопросам, связанным с исполнением его должностных обязанностей;

в) выявление ошибок, допущенных муниципальным служащим при осуществлении им профессиональной служебной деятельности, и содействие в их устранении;

г) передача накопленного опыта, профессионального мастерства, демонстрация и разъяснение наиболее рациональных методов исполнения должностных обязанностей;

д) оказание муниципальному служащему консультативно-методической помощи при его обращении за профессиональном советом.

В обязанности муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, входят:

а) самостоятельное выполнение заданий непосредственного руководителя с учетом рекомендаций наставника;

б) усвоение опыта, переданного наставником, обучение практическому решению поставленных задач;

в) учет рекомендаций наставника, выполнение индивидуального плана мероприятий по наставничеству (при его наличии).

Наставник по результатам наставничество представляет непосредственному руководителю муниципального служащего, в отношении которого осуществлялось наставничество отзыв об усвоенных знаниях наставляемого.

Деятельность муниципального служащего в качестве наставника учитывается при решении вопросов, связанных с поощрением или награждением муниципального служащего за безупречную и эффективную муниципальную службу.

В 1 полугодии 2023 года институт наставничества внедрен в отношении муниципального служащего Управления жилищно-коммунального хозяйства администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области.

Главный специалист организационного отдела по кадровой работе

администрации Сорочинского городского округа Ярцева М.А.