



Администрация Сорочинского муниципального округа Оренбургской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

[МЕСТО ДЛЯ ШТАМПА]

от 16.06.2026 № 851-П

О внесении изменений в постановление администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 24.02.2022 № 219-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников, занимающих должности служащих, работников, занимающих должности по профессиям рабочих в муниципальном казенном учреждении «Хозяйственная группа по обслуживанию органов местного самоуправления» (в редакции постановлений от 13.11.2023 № 1539-п, от 13.12.2023 № 1689-п, от 14.12.2023 № 1707-п, от 28.12.2024 № 1939-п, от 19.11.2025 № 1503-п)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом Сорочинского муниципального округа Оренбургской области, на основании протеста Сорочинской межрайонной прокуратуры от 08.06.2026 № 07-01-2026, администрация Сорочинского муниципального округа Оренбургской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 24.02.2022 № 219-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников, занимающих должности служащих, работников, занимающих должности по профессиям рабочих в муниципальном казенном учреждении «Хозяйственная группа по обслуживанию органов местного самоуправления» (в редакции постановлений от 13.11.2023 № 1539-п, от 13.12.2023 № 1689-п от 14.12.2023 № 1707-п, от 28.12.2024 № 1939-п, от 19.11.2025 № 1503-п) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.3.3. Примерного положения об оплате труда работников, занимающих должности служащих, работников, занимающих должности по профессиям рабочих в муниципальном казенном учреждении «Хозяйственная группа по обслуживанию органов местного самоуправления» (далее Положение) изложить в следующей редакции:

«2.3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы снижается по приказу руководителя Учреждения работникам учреждения, занимающим должности служащих:

- на 10 процентов при применении мер дисциплинарного воздействия (дисциплинарного взыскания - выговора);

- на 5 процентов при нарушении трудовой дисциплины, правил внутреннего (служебного) распорядка, несоблюдении без уважительных причин сроков исполнения поручений, некачественное исполнение заданий, допущении в работе неоднократно ошибок, невыполнении распорядительных документов, при несвоевременной и некачественной организации работы.».

1.2. Пункт 2.6.2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.6.2. Основанием для отказа в премировании работников муниципального казённого учреждения «Хозяйственная группа по обслуживанию органов местного самоуправления» является наличие неснятых дисциплинарных взысканий.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

1.3. Пункт 3.3.1 Положения изложить в новой редакции:

«3.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы снижается по приказу руководителя работникам учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

- на 10 процентов при применении мер дисциплинарного воздействия (дисциплинарного взыскания - выговора);

- на 5 процентов при нарушении трудовой дисциплины, правил внутреннего (служебного) распорядка, несоблюдении без уважительных причин сроков исполнения поручений, некачественное исполнение заданий, допущение в работе неоднократно ошибок, невыполнении распорядительных документов, при несвоевременной и некачественной организации работы.».

1.4. Пункт 3.6.3 Положения изложить в новой редакции:

«3.5.3. Основанием для отказа в премировании работников муниципального казённого учреждения «Хозяйственная группа по обслуживанию органов местного самоуправления» является наличие неснятых дисциплинарных взысканий.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

2. Директору муниципального казенного учреждения «Хозяйственная группа по обслуживанию органов местного самоуправления» (Габидуллин В.И.) привести Положение работников, занимающих должности служащих, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в муниципальном казенном учреждении «Хозяйственная группа по обслуживанию органов местного самоуправления» в соответствие с настоящим постановлением.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит размещению на Портале муниципального образования Сорочинский муниципальный округ Оренбургской области в сети «Интернет» (<http://sorochinsk56.ru>).

Глава Сорочинского муниципального округа

Т.П. Мелентьева