



Администрация Сорочинского муниципального округа Оренбургской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

[МЕСТО ДЛЯ ШТАМПА]

от 16.06.2026 № 850-п

О внесении изменений в постановление администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 11.05.2022 № 619-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников, занимающих должности служащих, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в муниципальном казенном учреждении «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Сорочинского муниципального округа Оренбургской области» (в редакции постановлений от 31.01.2024 № 150-п, от 25.12.2024 № 1889-п, от 12.11.2025 №1452-п)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», руководствуясь Уставом Сорочинского муниципального округа Оренбургской области, на основании протеста Сорочинской межрайонной прокуратуры от 08.06.2026 №07-01-2026, администрация Сорочинского муниципального округа Оренбургской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 11.05.2022 № 619-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников, занимающих должности служащих, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в муниципальном казенном учреждении «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Сорочинского муниципального округа Оренбургской области» (в редакции постановлений от 31.01.2024 № 150-п, от 25.12.2024 № 1889-п, от 12.11.2025 №1452-п) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.3.3. Примерного положения об оплате труда работников, занимающих должности служащих, работников, занимающих должности по профессиям рабочих в муниципальном казенном учреждении «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Сорочинского муниципального округа Оренбургской области (далее Положение) изложить в следующей редакции:

2.3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы снижается по приказу руководителя Учреждения работникам учреждения, занимающим должности служащих:

- на 10 процентов при применении мер дисциплинарного воздействия (дисциплинарного взыскания - выговора);

- на 5 процентов при нарушении трудовой дисциплины, правил внутреннего (служебного) распорядка, несоблюдении без уважительных причин сроков исполнения поручений, некачественное исполнение заданий, допущении в работе неоднократно ошибок, невыполнении распорядительных документов, при несвоевременной и некачественной организации работы.

1.2. Пункт 2.6.2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.6.2. Основанием для отказа в премировании работников муниципального казённого учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Сорочинского муниципального округа Оренбургской области является наличие неснятых дисциплинарных взысканий.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

1.3. Пункт 3.3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы снижается по приказу руководителя работникам учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

- на 10 процентов при применении мер дисциплинарного воздействия (дисциплинарного взыскания - выговора);

- на 5 процентов при нарушении трудовой дисциплины, правил внутреннего (служебного) распорядка, несоблюдении без уважительных причин сроков исполнения поручений, некачественное исполнение заданий, допущение в работе неоднократно ошибок, невыполнении распорядительных документов, при несвоевременной и некачественной организации работы.».

1.4. Пункт 3.5.3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.5.3. Основанием для отказа в премировании работников муниципального казённого учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Сорочинского муниципального округа Оренбургской области является наличие неснятых дисциплинарных взысканий.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику

было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

2. Директору муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Сорочинского муниципального округа Оренбургской области (Золотарева М.И.) привести Положение работников, занимающих должности служащих, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в муниципальном казенном учреждении «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Сорочинского муниципального округа Оренбургской области в соответствии с настоящим постановлением.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит размещению на Портале муниципального образования Сорочинский муниципальный округ Оренбургской области в сети «Интернет» (<http://sorochinsk56.ru>).

Глава Сорочинского
муниципального округа

[МЕСТО ДЛЯ ПОДПИСИ]



Т.П. Мелентьева

Разослано: в дело, Павловой Е.А., МКУ «МФЦ», МКУ «Центр бюджетного учета и отчетности»,
Управлению финансов, Ярцевой М.А., Зениной И.В.