ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции на территории муниципального образования

Сорочинский городской округ Оренбургской области № 3

г. Сорочинск 6 сентября 2023г.

**Присутствовали:**

Мелентьева Т.П. –председатель комиссии, глава муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области;

Кротова А.И. – секретарь комиссии, главный специалист организационного отдела по противодействию коррупции администрации Сорочинского городского округа;

**Члены комиссии:**

Федорова Татьяна Валерьевна - заместитель главы администрации городского округа по социальным вопросам - начальник Управления образования;

Черных Инесса Николаевна - руководитель аппарата (управляющий делами) администрации городского округа;

Салдина Татьяна Николаевна –начальник отдела по экономике администрации Сорочинского городского округа;

Ярцева Марина Александровна - главный специалист организационного отдела по кадровой работе администрации Сорочинского городского округа.

**Приглашенные:**

Ефремов А.А. – заместитель начальника ОМВД России по Сорочинскому городскому округу.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ:

1. О работе подведомственных организаций администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области по вопросам реализации мер по профилактике коррупции.

Докладчик: Кротова А.И. - главный специалист организационного отдела по профилактике коррупции администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области.

1. О мерах принимаемых администрацией Сорочинского городского округа Оренбургской области по обеспечению исполнения требований законодательства по предупреждению и урегулированию конфликта интересов.

Докладчик: Кротова А.И. - главный специалист организационного отдела по профилактике коррупции администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области.

1. **СЛУШАЛИ:**

Кротову А.И., которая сообщила, что в подведомственных организациях администрации Сорочинского ГО Оренбургской области реализуются мероприятия направленные на профилактику коррупции.

В соответствии с  Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

* формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
* антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;
* рассмотрение в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, других органах, организациях, наделенных федеральным законом отдельными государственными или иными публичными полномочиями, не реже одного раза в квартал вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;
* предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
* установление в качестве основания для освобождения от замещаемой должности и (или) увольнения лица, замещающего должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с замещаемой должности государственной или муниципальной службы или для применения в отношении его иных мер юридической ответственности непредставления им сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представления заведомо ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
* внедрение в практику кадровой работы федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему воинского или специального звания, классного чина, дипломатического ранга или при его поощрении;
* развитие институтов общественного и парламентского контроля за  соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

В администрации Сорочинского городского округа и ее отраслевых (функциональных) органах за отчетный период приняты следующие меры по противодействию коррупции:

1. В целях формирования у муниципальных служащих нетерпимости к коррупционному поведению проводится ознакомление муниципальных служащих с Федеральным законом «О противодействии коррупции» и внесенными в него изменениями.

2. Проводятся беседы по правоприменительной практике по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.

3. К гражданам, претендующим на замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы, предъявляются в установленном законом порядке квалификационные требования, а также проводится проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.

Осуществляется проверка кандидатов на замещение должностей муниципальной службы для дальнейшей работы в администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области на предмет соответствия предъявляемым требованиям Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в части статей 13 и 14:

- проверяется обязательное наличие документов об отсутствии заболеваний, препятствующих поступлению на муниципальную службу или ее прохождению по форме № 001-ГС/у;

- запрашивается справка об отсутствии судимости, сведения из ЕГРЮЛ, ЕГРИП;

- проводится проверка достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- контролируется отсутствие непосредственной подчиненности или подконтрольности муниципальных служащих, находящихся в близком родстве;

- в обязательном порядке проводятся вводные беседы с лицами поступающими на муниципальную службу по вопросам противодействия коррупции, указанные лица под роспись в журнале ознакомляются с перечнем документов федерального и регионального законодательства, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления, разъясняющими права муниципальных служащих, ограничения и запреты, требования к служебному поведению.

4. Антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов и их проектов проводится в соответствии с ФЗ от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», решением Сорочинского городского Совета от 19 марта 2009 года № 13 «О порядке проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования город Сорочинск и их проектов» (с изменениями от 30.08.2016 № 164, [от 30.09.2019 № 526).](http://sorochinsk56.ru/assets/files/2020-Postanovlenia/526.docx)

Антикоррупционная экспертиза проводится в отношении:

- действующих муниципальных правовых актов в случаях, установленных порядком проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования Сорочинский городской округ и их проектов (решение Сорочинского городского Совета от 30.08.2016 года № 164);

- проектов муниципальных правовых актов при их разработке и прохождении процедуры их согласования.

Не проводится антикоррупционная экспертиза отмененных или признанных утратившими силу правовых актов.

Антикоррупционная экспертиза муниципальных правовых актов и их проектов проводится правовым отделом администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области.

Срок проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов, проектов правовых актов не должен превышать пяти рабочих дней со дня поступления проекта правовых актов в уполномоченный орган, за исключением случаев необходимости срочного издания правового акта, когда срок проведения антикоррупционной экспертизы не должен превышать трех календарных дней. Экспертиза наиболее объемных и сложных проектов правовых актов может проводиться в срок до 10 календарных дней.

По состоянию на 1 сентября 2023 года проверку прошел 1300 проектов муниципальных правовых актов. В проверяемых проектах НПА коррупциогенных фактов не выявлено.

Муниципальные правовые акты, принятые по вопросам, предусмотренным [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=1DE7887AB6EC01EF6328027807E60E17873DDAD43CB817C3BA43875814F402D7D9A3E379D6FD10E677z2F) - [3 части 2 статьи 3](consultantplus://offline/ref=1DE7887AB6EC01EF6328027807E60E17873DDAD43CB817C3BA43875814F402D7D9A3E379D6FD10E677z0F) ФЗ от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», подлежат направлению в органы прокуратуры для проведения антикоррупционной экспертизы.

Рассмотрение актов прокурорского реагирования по результатам антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

**РЕШИЛИ**: Информацию принять к сведению.

1. СЛУШАЛИ:

Кротову А.И., которая сообщила, что В целях организации работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются муниципальные служащие, в администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области при увольнении с муниципальной службы вручается памятка с разъяснением ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и ст. 64.1. Трудового кодекса Российской Федерации об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, а именно об обязанности направления уведомления о трудоустройстве, бывшего муниципального служащего.

Направленное уведомление муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации Сорочинского городского округа и ее отраслевых функциональных органах, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассматривается комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области и ее отраслевых (функциональных) органов и урегулированию конфликту интересов.

В целях предотвращения (урегулирования) конфликта интересов в 1 квартале 2023 года в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Сорочинского городского округа и ее отраслевых (функциональных) органов и урегулированию конфликта интересов поступило 1 уведомление в отношении муниципального служащего о трудоустройстве его на работу (Головкова А.А.).

В целях предотвращения (урегулирования) конфликта интересов во 2 квартале 2023 года в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Сорочинского городского округа и ее отраслевых (функциональных) органов и урегулированию конфликта интересов поступило 5 уведомлений в отношении муниципальных служащих о трудоустройстве их на работу (Атякшева А.П., Суркова В.П., Красновой И.В., Объедковой С.В., Прокудиной Г.П.).

В 3 квартале 2023 года поступило 8 уведомлений о трудоустройстве бывшего муниципального служащего (Шарипова Э.Р., Прокудина Г.Б., Ильин Ю.В., Кожина Ю.А., Козлова С.Г., Объедкова С.В., Бурдыгина Ю.В., Учаев А.Н.).

По итогам рассмотрения уведомления конфликта интересов не выявлено.

В случае несоблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению по сообщению сведений о последнем месте своей службы, информация направляется в прокуратуру для привлечения таких лиц к ответственности. Данных случаев за отчетный период не выявлено.

**РЕШИЛИ:**

Информацию принять к сведению.

Председатель комиссии Т.П. Мелентьева

Секретарь комиссии А.И. Кротова