



Администрация Сорочинского городского округа Оренбургской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 13.06.2024 № 196-р.

Об объявлении конкурса по формированию резерва управленческих кадров муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области

С целью совершенствования порядка формирования и использования резерва управленческих кадров муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области, на основании Указа Губернатора Оренбургской области от 26.08.2020 № 404-ук «Об утверждении положения о порядке формирования и использования резерва управленческих кадров Оренбургской области», руководствуясь статьями 32, 35, 40 Устава муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области, постановлением администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 29.12.2020 № 2951-п «Об утверждении положения о порядке формирования и использования резерва управленческих кадров муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области»:

1. Объявить с 14.06.2024 года по 05.07.2024 года конкурс по формированию резерва управленческих кадров муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области на условиях, указанных в приложении к настоящему распоряжению.

2. Главному специалисту организационного отдела по кадровой работе администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области (Ярцева М.А.) обеспечить в установленном порядке работу по проведению конкурса по формированию резерва управленческих кадров муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области.

3. Отделу внутренней политики и связям с общественностью администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области (Зенина И.В.) разместить на Портале муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области в сети «Интернет» (<http://sorochinsk56.ru>) объявление об условиях проведения конкурса по формированию резерва управленческих кадров муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя аппарата (управляющего делами) администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области (Черных И.Н.).

5. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на Портале муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области в сети «Интернет» (<http://sorochinsk56.ru>).

Исполняющий обязанности главы муниципального образования Сорочинский городской округ – первый заместитель главы администрации городского округа по оперативному управлению муниципальным хозяйством


А.А. Богданов

Разослано: в дело, заместителям главы, Управлению ЖКХ, Отделу по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям, Отделу по работе с сельскими территориями, Управлению архитектуры, градостроительства и капитального строительства, Управлению финансов, Управлению образования, Отделу по культуре и искусству, МКУ «Хозгруппа по обслуживанию органов местного самоуправления», МКУ «МФЦ» Сорочинского городского округа, МУП «Санитарная очистка», МБУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису имени А.С.Николаева» Сорочинского городского округа, Черных И.Н., Зениной И.В., Рябых Е.С., Ярцевой М.А., прокуратуре.

Приложение
к распоряжению администрации Сорочин-
ского городского округа Оренбургской об-
ласти
от 13.06.2024 № 196-р

Условия проведения конкурса по формированию резерва управленческих кадров му-
ниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области

Конкурс по формированию резерва управленческих кадров муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области для замещения должностей муниципальной службы проводятся для следующих должностей муниципальной службы:

1. **Первый заместитель главы администрации городского округа** (по оперативному управлению муниципальным хозяйством);

2. **Заместитель главы администрации городского округа** (по экономике и управлению имуществом, по социальным вопросам – начальник Управления образования, по сельскому хозяйству и по работе с территориями – начальник отдела по работе с сельскими территориями, по финансовой политике – начальник Управления финансов);

3. **Руководитель самостоятельного структурного подразделения органа местного самоуправления** (начальник Управления жилищно-коммунального хозяйства, Отдела по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям, Отдела по культуре и искусству, Главный архитектор муниципального образования Сорочинский городской округ).

4. **Руководитель структурного подразделения органа местного самоуправления** (начальник - Отдела ЗАГС, Отдела внутреннего муниципального финансового контроля, Отдела цифровых технологий, Отдела по физической культуре и спорту, молодежной политике, Отдела сельского хозяйства, Правового отдела, Контрактной службы, Отдела внутренней политики и связям с общественностью, Отдела по экономике, Отдела по социальной политике).

5. **Руководитель аппарата (управляющий делами) администрации городского округа.**

6. **Руководитель муниципального учреждения, предприятия, учредителем которого является администрация Сорочинского городского округа Оренбургская область** (МУП «Санитарная очистка», МКУ «Хозяйственная группа по обслуживанию органов местного самоуправления», МКУ «МФЦ» Сорочинского городского округа, МБУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису имени А.С.Николаева» Сорочинского городского округа).

Резерв управленческих кадров состоит из трех уровней: высший уровень резерва, базовый уровень резерва, перспективный уровень резерва.

Требования к кандидатам в соответствии с каждым уровнем:

высший уровень - возраст до 50 лет, стаж работы по занимаемой должности не менее 2 лет, стаж работы в области профессиональной деятельности не менее 2 лет и рекомендуемый стаж работы на управленческих должностях не менее 5 лет;

базовый уровень - возраст до 45 лет, стаж работы по занимаемой должности не менее 2 лет, стаж работы в области профессиональной деятельности не менее 2 лет и рекомендуемый стаж работ на управленческих должностях не менее 3 лет;

перспективный уровень - возраст до 35 лет, стаж работы по занимаемой должности не менее 1 года, стаж работы в области профессиональной деятельности не менее 1 года, стаж работы на управленческих должностях не требуется.

Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап заключается в приеме документов кандидатов. Срок проведения первого этапа: с 14.06.2024 года по 05.07.2024 года (включительно).

Документы для участия в конкурсе предоставляются лично в главному специалисту организационного отдела по кадровой работе администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области по адресу: 461900, г. Сорочинск, ул. Советская, д.1, кабинет № 30 (с понедельника по четверг с 9.00 ч. до 18.00 ч., в пятницу с 9.00 ч. до 17.00ч., перерыв с 13.00 ч. до 14.00 ч.). Контактные телефоны для получения дополнительной информации: 4-12-69.

Кандидаты представляют следующие документы:

- личное заявление;
- согласие на обработку персональных данных;
- заполненную и подписанную анкету по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р;
- копию паспорта или документа, его заменяющего;
- копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность кандидата;
- копии документов об образовании и квалификации, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы). По желанию кандидата представляются копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования;
- представление на кандидата в резерв управленческих кадров.

Представления на кандидатов в резерв управленческих кадров могут вносить:

- руководители органов местного самоуправления муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области;
- руководящие органы региональных отделений политических партий, имеющих представительство в муниципальном образовании Сорочинский городской округ Оренбургской области;

Второй этап заключается в оценке кандидатов и осуществляется, в форме индивидуального собеседования.