

ПРОТОКОЛ
заседания комиссии по координации работы по противодействию
коррупции на территории муниципального образования
Сорочинский городской округ Оренбургской области № 1

г. Сорочинск

04 февраля 2022 года

Присутствовали:

Слободчиков А.А. – заместитель председателя комиссии, заместитель главы администрации городского округа по сельскому хозяйству и по работе с территориями – начальника Отдела по работе с сельскими территориями;

Ярцева М.А. – секретарь комиссии, главный специалист организационного отдела по кадровой работе администрации Сорочинского городского округа.

Члены комиссии:

Черных И.Н. – руководитель аппарата (управляющий делами) администрации городского округа;

Размолодина Т.А. – начальник отдела внутреннего муниципального финансового контроля администрации Сорочинского городского округа;

Салдина Т.Н. – главный специалист отдела по экономике администрации Сорочинского городского округа;

Урюпина Г.В. – начальник Управления образования администрации Сорочинского городского округа.

Приглашенные:

Ефремов А.А. – заместитель начальника ОМВД России по Сорочинскому городскому округу.

Муниципальные служащие администрации Сорочинского городского округа – 15 человек.

Кворум для принятия решения имеется.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ:

1. О выполнении в 2021 году мероприятий региональной программы противодействия коррупции в Оренбургской области на 2019 – 2024 годы.

2. Об утверждении плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции на территории муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области.

3. Об ознакомлении муниципальных служащих администрации Сорочинского городского округа с Методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год).

Докладчик: Ярцева М.А. - главный специалист организационного отдела по кадровой работе администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области.

1. СЛУШАЛИ:

Ярцеву М.А., которая сообщила, что в муниципальном образовании Сорочинский городской округ Оренбургской области в рамках реализации мероприятий региональной программы противодействия коррупции в Оренбургской области на 2019 – 2024 годы исполнены следующие мероприятия:

Разработана и действует подпрограмма «О противодействии коррупции в Сорочинском городском округе» муниципальной программы «Эффективная власть Сорочинского городского округа Оренбургской области», утвержденная постановлением администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 25.12.2019 г. № 2188-п (с учетом изменений и дополнений).

Постановлением администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 11.02.2020 г. № 151-п утвержден «План противодействия коррупции в администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области и ее отраслевых (функциональных) органах на 2020-2024 годы».

В 2021 году проведен мониторинг законодательства Оренбургской области, регулирующий правоотношения в сфере противодействия коррупции, по итогам которого внесены изменения и дополнения в действующие НПА МО.

Выполнена работа по антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и их проектов, так специалистами правового отдела, проведена антикоррупционная экспертиза более 2000 НПА.

Организована работа по доведению до кандидатов на замещение должностей муниципальной службы положений антикоррупционного законодательства и муниципальных правовых актов администрации в сфере противодействия коррупции. Прием на работу без ознакомления с указанными актами не допускается.

При освобождении с замещаемой должности муниципальным служащим вручается памятка о необходимости соблюдения ограничений (обязанностей), налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им после увольнения с муниципальной службы трудового или гражданско-правового договора.

Ежемесячно к приближающимся праздникам с муниципальными служащими проводятся беседы о недопущении получения подарков должностными лицами администрации в связи с исполнением служебных обязанностей.

Фактов несоблюдения ограничений и запретов, случаев получения подарков муниципальными служащими за отчетный период не установлено.

Организована работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации и урегулированию конфликта интересов, заседания проводятся по мере необходимости (в отчетном периоде проведено 15 заседаний комиссии, рассмотрены материалы в отношении 53 муниципальных служащих).

Обеспечено систематическое проведение совещаний руководителей и сотрудников администрации и её структурных подразделений по вопросам выявления фактов конфликта интересов в деятельности должностных лиц администрации муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области.

Для каждого муниципального служащего доступна актуальная информация по вопросам противодействия коррупции на официальном портале муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области в разделе «Противодействие коррупции» и на информационном стенде «Информация о мерах по противодействию коррупции», расположенного в здании администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области.

В администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области в 2021 году проведен анализ соблюдения муниципальными служащими Оренбургской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

В отчетном периоде представителя нанимателя уведомили об иной оплачиваемой работе 20 муниципальных служащих администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области.

Нарушений порядка уведомления не выявлено.

В феврале 2021 года разработана и размещена на Портале муниципального образования Сорочинский городской округ (<http://sorochinsk56.ru/index.php?id=728>) памятка и буклет «Только вместе мы остановим коррупцию», а также данный буклет в форме календаря распространён среди населения.

В декабре 2021 разработана на основании памятки Комитета и распространена памятка об ограничениях, налагаемых на гражданина, ранее замещавшего должность государственной (муниципальной) службы.

В феврале, апреле проведена проверка на аффилированность участников закупочных процедур с членами закупочной комиссии (кол-во членов комиссии 6 человек). Изучена конкурсная документация, размещенная на сайте zakupki.gov.ru, www.nalog.ru. за отчетный период. Проанализированы анкеты всех членов комиссии. Аффилированные лица не выявлены.

Обеспечено принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах.

В 2021 году все муниципальные служащие актуализировали сведения, представляемые в анкетах при поступлении на муниципальную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

В 2021 году продолжена работа по оценке коррупционных рисков, возникающих в ходе выполнения управленческих функций органами местного самоуправления. Проанализированы перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.

В рамках празднования Международного дня борьбы с коррупцией Администрацией Сорочинского городского округа Оренбургской области проводилось консультирование граждан по вопросам законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы противодействия коррупции.

В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановки в Оренбургской области консультирование граждан специалисты Администрации провели с помощью средств аудиосвязи (по телефону «прямой линии»). Информация о «прямой линии» была размещена на портале МО Сорочинский городской округ (<http://sorochinsk56.ru/news10635>).

В администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области в 2021 году лиц, уволенных в связи с утратой доверия не имеется.

На постоянной основе проводится анализ публикаций в средствах массовой информации. Информации о фактах коррупции в деятельности администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области из источников средств массовой информации в 2021 году не поступала.

В 2021 году 3 муниципальных служащих прошли повышение квалификации по вопросам профилактики и противодействия коррупции на муниципальной службе.

2 муниципальных служащих освоили программу дополнительного профессионального образования «Противодействие коррупции при осуществлении государственных и муниципальных закупок» в ООО «Учебный центр ПРОФЗНАНИЯ» за счет средств местного бюджета.

1 муниципальный служащий освоил программу «Организационные, экономические и правовые формы противодействия коррупции» в Оренбургском институте (филиале) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) за счет средств областного бюджета.

В первом полугодии 2021 года проведено 3 обучающих семинара с участием более 30 муниципальных служащих администрации МО Сорочинского городского округа Оренбургской области по вопросу обязательных требований при проведении антикоррупционной экспертизы и вопросу декларационной кампании 2021 года.

Нарушения в сфере закупок и использования муниципального имущества, в т.ч. сопряженные с несоблюдением требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов не выявлены.

Организовано привлечение членов Общественного совета муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области к участию в заседаниях рабочих групп, иных совещательных органов согласно утвержденного Плана работы Общественного совета на 2021 год.

2. СЛУШАЛИ:

Ярцеву М.А., которая предложила утвердить прилагаемый план работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции на территории муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области.

ВЫСТУПИЛИ:

Слободчиков А.А., который поддержал предложение Ярцевой М.А.

РЕШИЛИ:

Утвердить план работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции на территории муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области.

3. СЛУШАЛИ

Ярцеву М.А., В целях обеспечения качественного проведения декларационной кампании в 2022 году сообщаю вам, что министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках оказания методической помощи в реализации требований законодательства о противодействии коррупции разработаны методические рекомендации по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения) и заполнения соответствующей формы справки.

Методические рекомендации размещены на официальном сайте Минтруда России и доступны по ссылке: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/5>.

Методические рекомендации за отчетный 2020 год, ранее направленные письмом Минтруда России от 29.12.2020 № 18-2/10/В-12837, использованию в рамках декларационной кампании 2022 года не подлежат.

В ходе декларационной кампании 2022 года, сведения предоставляются исключительно лицами, замещавшими по состоянию на 31.12.2021 года в органах местного самоуправления Оренбургской области должности, включенные в соответствующий перечень.

Указанные сведения подаются по форме справки, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», на бумажном носителе с использованием специального программного обеспечения «Справки БК».

В ходе использования в работе указанных Методических рекомендаций предлагаем обратить внимание на следующее.

1. В Методических рекомендациях подчеркнуто, что отдельные особенности представления сведений могут быть установлены нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации с учетом предоставленных полномочий.

2. В пункте 13 Методических рекомендаций отмечено, что перевод на государственной гражданской службе Российской Федерации предполагает увольнение и, как следствие, необходимость представления сведений в качестве кандидата.

3. Ошибочное (неточное) указание сведений вследствие ошибок и неточностей, допущенных органом публичной власти или организацией в выданных официальных документах (выписках), на основании которых представляются сведения, не влечет применение взыскания. В этой связи в Методических рекомендациях отмечена целесообразность представления сведений на основании официальных документов, например, на основании полученной информации из единой формы, установленной Указанием Банка России от 27 мая 2021 г. № 5798-У "О порядке предоставления кредитными организациями

и некредитными финансовыми организациями гражданам сведений о наличии счетов и иной информации, необходимой для представления гражданами сведений

о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о единой форме предоставления сведений и порядке ее заполнения".

4. Актуализирован перечень выплат, которые могут быть признаны доходом для целей законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

5. Указан порядок отражения социальной поддержки молодежи в возрасте от 14 до 22 лет для повышения доступности организаций культуры (т.н. «Пушкинская карта»).

6. В Методических рекомендациях учтены изменения, предусмотренные Указом Президента Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. № 778 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

7. Определены особенности представления информации в случае приобретение недвижимого имущества посредством участия в долевом строительстве с использованием счетов эскроу.

8. В пункте 154 Методических рекомендаций обозначено, что уставный капитал зарубежных организаций необходимо устанавливать в соответствии с применимым правом (допускается использование данных из официальных источников в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

9. Определены особенности представления информации об акциях, приобретенных на организованных торгах.

10. Отмечено, что при наличии обстоятельств фьючерсный договор подлежит отражению.

11. Актуализированы особенности представления информации о срочных обязательствах финансового характера, возникающих исходя из условий договора со страховщиком.

12. Положения Методических рекомендаций в целом актуализированы с учетом изменений нормативных правовых актов Российской Федерации.

Предлагаю обеспечить изучение вышеуказанных методических рекомендаций лицами, предоставляющими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, с целью минимизации количества фактов предоставления недостоверных и неполных сведений.

ВЫСТУПИЛИ:

Черных И.Н., которая, обратила внимание, что необходимо подойти ответственно к предоставлению сведений при заполнение справок о доходе, расходе, имуществе и обязательствах имущественного характера.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению.

Заместитель председателя комиссии



А.А.Слободчиков

Секретарь комиссии



М.А.Ярцева

План работы
Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в
Сорочинском городском округе на 2022 год
(далее – Комиссия)

№ п/п	Вопросы повестки заседания	Ответственный за подготовку информации
I квартал (февраль)		
1.	О выполнении в 2021 году мероприятий региональной программы на 2019-2024 гг.	Специалист организационного отдела по противодействию коррупции /в случае его отсутствия Специалист организационного отдела по кадровой работе.
2.	Об утверждении плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции на территории муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области на 2022 год.	Специалист организационного отдела по противодействию коррупции /в случае его отсутствия Специалист организационного отдела по кадровой работе.
3.	Об ознакомлении муниципальных служащих администрации Сорочинского городского округа с Методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год).	Специалист организационного отдела по противодействию коррупции /в случае его отсутствия Специалист организационного отдела по кадровой работе.
II квартал (июнь)		
1.	О результатах социологического опроса по оценке уровня восприятия коррупции в Сорочинском городском округе в 2022 году.	Специалист организационного отдела по противодействию коррупции /в случае его отсутствия Специалист организационного отдела по кадровой работе.
2.	О работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Сорочинского городского округа и ее отраслевых (функциональных) органов и урегулированию конфликта интересов и результатах анализа решений, принимаемых комиссиями по итогам	Специалист организационного отдела по противодействию коррупции /в случае его отсутствия Специалист организационного отдела по кадровой работе.

	заседаний	
III квартал (сентябрь)		
1	О работе Управления образования администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области по вопросам реализации мер по профилактике коррупции	Начальник Управления образования администрации Сорочинского городского округа
2	О мерах, принимаемых администрацией Сорочинского городского округа Оренбургской области по обеспечению исполнения требований законодательства по предупреждению и урегулированию конфликта интересов	Специалист организационного отдела по противодействию коррупции /в случае его отсутствия Специалист организационного отдела по кадровой работе.
IV квартал (декабрь)		
1.	Об антикоррупционном просвещении граждан в Сорочинском городском округе	Специалист организационного отдела по противодействию коррупции /в случае его отсутствия Специалист организационного отдела по кадровой работе.
2.	О рассмотрении Плана работы Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сорочинском городском округе на 2023 год.	Специалист организационного отдела по противодействию коррупции /в случае его отсутствия Специалист организационного отдела по кадровой работе.

По мере необходимости могут проводиться дополнительные заседания комиссии