

|  |
| --- |
| **Администрация Сорочинского городского округа Оренбургской области**  **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** |



от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 31.12.2019 № 2243-п «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» квалифицированными врачебными кадрами» (в редакции постановлений от 27.09.2021 №1415-п, от 30.03.2022 № 382-п, от 30.12.2022 №1880-п, от 22.03.2021 №389-п) |  |

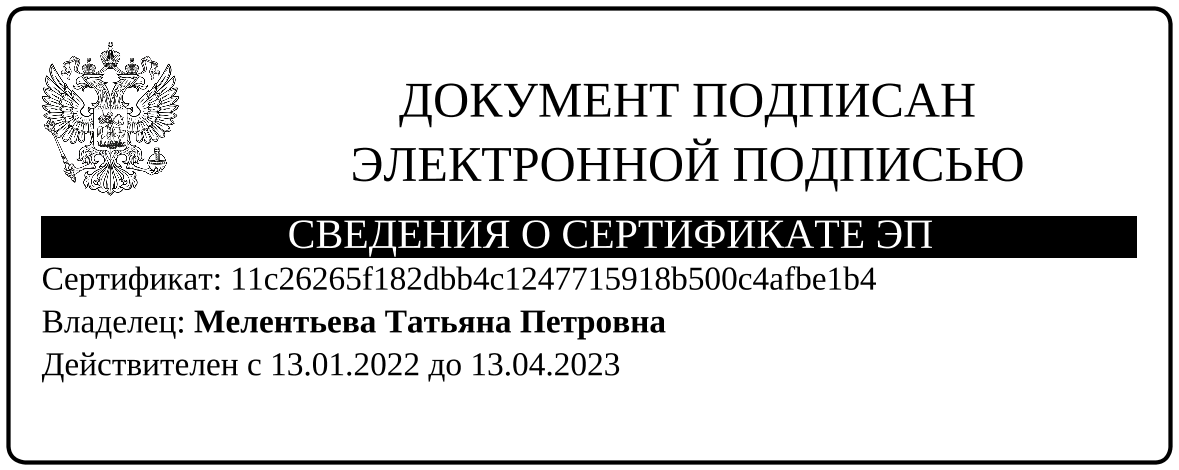
В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 32, 35 и 40 Устава муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области, постановлением администрации Сорочинского городского округа от 20.08.2021 № 1257-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Сорочинского городского округа Оренбургской области» (в редакции постановлений от 11.11.2022 №1612-п, от 23.12.2022 №1834-п, от 17.02.2023 №206-п), администрация Сорочинского городского округа Оренбургской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 31.12.2019 № 2243-п «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» квалифицированными врачебными кадрами» (в редакции постановлений от 27.09.2021 №1415-п, от 30.03.2022 № 382-п, от 30.12.2022 №1880-п, от 22.03.2021 №389-п) следующие изменения:

1.1 Муниципальную программу «Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» квалифицированными врачебными кадрами» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по экономике и управлению имуществом Павлову Е.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в информационном бюллетене «Сорочинск официальный» и подлежит размещению на Портале муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области в сети «Интернет» (<http://sorochinsk56.ru/>).

Глава муниципального образования

Сорочинский городской округ Т.П. Мелентьева

Разослано: в дело, ОУМИ, Управлению финансов, Администрации Сорочинского городского округа, КСП, отделу по экономике, Рябых Е.С., ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница», прокуратуре.

|  |
| --- |
| Приложение  к постановлению администрации  Сорочинского городского округа  Оренбургской области  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_ |

Муниципальная программа

«Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница»

квалифицированными врачебными кадрами»

1. Стратегические приоритеты развития муниципальной программы «Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» квалифицированными врачебными кадрами» (далее - муниципальная программа)

Муниципальное образование Сорочинский городской округ расположено в западной части Оренбургской области и занимает территорию площадью 2 860 квадратных километров.

В состав Сорочинского городского округа входит город Сорочинск, и 11 территориальных отделов, в состав которых входит 40 сельских населенных пунктов. Численность населения городского округа по состоянию на 1 января 2022 года составляет 38 665 человек, из них 31,0 % проживает в сельской местности.

Медицинские услуги для населения на территории городского округа оказывает ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница».

Эффективная социальная политика требует нового качества здравоохранения. Реализация национального проекта в сфере здравоохранения в числе первоочередных задач предполагает обеспечение доступности первичной медико-санитарной и скорой помощи. Состояние и перспективное развитие здравоохранения в значительной степени зависит от подготовки, профессионального уровня медицинских кадров и обеспеченности системы здравоохранения медицинскими кадрами как главным ресурсом здравоохранения. Перспективы развития здравоохранения Сорочинского городского округа зависят от укомплектованности медицинскими кадрами, их профессионального уровня и качества подготовки медицинских работников ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница». Основными проблемами кадровой обеспеченности ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» является нехватка врачей. Организация кадровой политики неразрывно связана с системой непрерывного профессионального образования и направлена на стимулирование мотивации медицинских работников к повышению профессиональной квалификации. Основным критерием эффективности кадровой политики, медицинского образования и системы стимулирования медицинских кадров является качество оказываемой медицинской помощи. В 2019 году потребность в кадрах ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» составляет: 22 специалиста-врача (врач-анестезиолог-реаниматолог - 4 специалиста; врачтерапевт - 7 специалистов; врач-невролог - 3 специалиста; врач скорой помощи - 3 специалиста; врач - педиатр- 2 специалиста; врач общей практики- 1 специалист; врач функциональной диагностики -2 специалиста), 4 - специалиста среднего медицинского персонала (фельдшер ФАП). В связи с низкой укомплектованностью квалифицированными врачебными кадрами ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» необходимо усилить работу в сфере кадрового обеспечения ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница». Для этого администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области:

- необходимо принять ряд соответствующих муниципальных правовых актов, которые будут содержать программно-целевой подход обеспечения кадровой политики учреждения здравоохранения;

- предусмотреть социальную и материальную поддержку врачей при поступлении на работу в ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница», а именно оказание помощи в получении муниципального жилья по договору найма служебного помещения для временного проживания молодым специалистам и вновь прибывшим медицинским работникам при устройстве на работу в ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница».

Данные мероприятия позволят решить проблемы комплектации врачебными кадрами учреждения, решить материальные и жилищные вопросы специалистов; гарантируют учреждению, что врачи, прошедшие обучение по договорам целевой подготовки, после окончания ВУЗа приступят к работе в ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница». Основной целью муниципальной программы является повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области за счет привлечения и поддержки молодых специалистов в области здравоохранения.

Задачи муниципальной программы:

- обеспечение квалифицированными медицинскими кадрами - ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница»;

- повышение социального статуса и престижности профессии медицинских работников.

Приложение № 1

к муниципальной программе «Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» квалифицированными врачебными кадрами»

Паспорт

муниципальной программы «Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» квалифицированными врачебными кадрами»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области |
| Период реализации муниципальной программы | 2023-2030 годы |
| Цель (цели) муниципальной программы | Повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области за счет привлечения и поддержки молодых специалистов в области здравоохранения |
| Направления (подпрограммы) (при необходимости) | - |
| Показатели муниципальной программы | Приобретение жилого помещения для квалифицированных медицинских специалистов. |
| Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы, в том числе по годам реализации | 10 100,0 тыс. руб., в том числе:  2023 год – 1 600,0 тыс.рублей;  2024 год – 0 тыс. рублей;  2025 год – 0 тыс. рублей;  2026 год – 1 600,0 тыс. рублей;  2027 год – 1 700,0 тыс.рублей;  2028 год – 1 700,0 тыс. рублей;  2029 год – 1 700,0 тыс.рублей;  2030 год – 1 800,0 тыс.рублей |
| Влияние на достижение национальных целей развития Российской Федерации | - |