ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 4

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Сорочинского городского округа и ее отраслевых (функциональных) органов и урегулированию конфликта интересов

г. Сорочинск 15 марта 2022 год

**Присутствовали:**

председатель комиссии, первый заместитель главы администрации городского округа по оперативному управлению муниципальным хозяйством;

заместитель председателя комиссии, руководитель аппарата (управляющий делами) администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области;

секретарь комиссии, главный специалист организационного отдела по кадровой работе администрации Сорочинского городского округа.

**Члены комиссии:**

начальник правового отдела администрации Сорочинского городского округа;

председатель первичной профсоюзной организации работников администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области;

председатель Общественной палаты муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области.

Общее количество членов комиссии: 8, присутствовало: 6 (2/3 от числа членов комиссии).

Кворум для принятия решения имеется.

**Комиссия приняла решение:**

- принимать решения по вопросам повестки заседания комиссии открытым голосованием простым большинством голосов.

**ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ:**

1. О рассмотрении уведомления от 10.03.2022 г. поступившего от начальника отдела по физической культуре и спорту, молодежной политике администрации Сорочинского городского округа о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

**Докладчик:** главный специалист организационного отдела по противодействию коррупции администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области.

1. **СЛУШАЛИ:**

 ***Секретаря комиссии, главного специалиста организационного отдела по кадровой работе администрации Сорочинского городского округа,*** которая сообщила, что в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области и ее отраслевых (структурных) органов и урегулированию конфликта интересов 10.03.2022 г. поступило уведомление от начальника отдела по физической культуре и спорту, молодежной политике администрации Сорочинского городского округа о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

В уведомлении указано, что ***муниципальный служащий - начальник отдел по физической культуре и спорту, молодежной политике администрации Сорочинского городского округа*** с 17.03.2022 года намерен выполнять иную оплачиваемую работу во внерабочее время (график работы прилагается). Планирует устроиться тренером – преподавателем по боксу в МБУДО «Детско-юношеская спортивная школа» города Сорочинска Оренбургской области, с условиями оплаты труда согласно штатному расписанию.

Частью 2 ст. 8 Закона Оренбургской области от 10.10.2007 № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», предусмотрено право муниципального служащего, с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено федеральным законом.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В соответствии со ст. 12.1 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», 3. Лица, замещающие муниципальные должности и осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, если федеральными конституционными законами или федеральными законами не установлено иное, не вправе: 3) заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности. При этом преподавательская, научная и иная творческая деятельность не может финансироваться исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации или договоренностями на взаимной основе федеральных органов государственной власти с государственными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями.

**Муниципальный служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.**

Выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы возможно только во внерабочее время. Кроме того, при заполнении сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, требуется отражать сумму дохода, полученной при выполнении иной оплачиваемой работы.

Считаю, что выполнение иной оплачиваемой работы, в качестве тренера – преподавателя по боксу в МБУДО «Детско-юношеская спортивная школа» города Сорочинска Оренбургской области муниципальным служащим, начальником отдела по физической культуре и спорту, молодежной политике администрации Сорочинского городского округа не повлечет за собой конфликта интересов, иная оплачиваемая работа должная выполняться в свободное от основной работы время.

Конфликт интересов в данном случае отсутствует.

**РЕШИЛИ:**

1. Принять к сведению уведомление, поступившее от начальника отдела по физической культуре и спорту, молодежной политике администрации Сорочинского городского округа о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

2. Признать, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим, начальником отдела по физической культуре и спорту, молодежной политике администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области не повлечет за собой конфликта интересов, если иная оплачиваемая работа будет выполняться в свободное от основной работы время.

Председатель комиссии ***(подпись)***

Заместитель председателя комиссии: ***(подпись)***

Секретарь комиссии ***(подпись)***

Члены комиссии:***(подпись)***

 ***(подпись)***

 ***(подпись)***