



Администрация Сорочинского городского округа Оренбургской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.03.2021 № 389-н

О внесении изменений в постановление администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 31.12.2019 № 2243-п «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска квалифицированными медицинскими кадрами»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», руководствуясь статьями 32, 35, 40 Устава муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области, постановлением администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 16.08.2019 № 1337-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Сорочинского городского округа Оренбургской области», распоряжением администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 11.09.2019 № 513-р «Об утверждении перечня муниципальных программ Сорочинского городского округа Оренбургской области», администрация Сорочинского городского округа Оренбургской области постановляет:

1. Внести в постановление администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 31.12.2019 № 2243-п «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска квалифицированными медицинскими кадрами» следующие изменения:

1.1. Изложить муниципальную программу «Обеспечение ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска квалифицированными медицинскими кадрами» в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по экономике и управлению имуществом Павлову Е.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в информационном бюллетене «Сорочинск официальный», но не ранее 01.01.2021 и подлежит опубликованию на Портале муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области в сети «Интернет» (<http://sorochinsk56.ru>).

Глава муниципального образования
Сорочинский городской округ

Т.П. Мелентьева

Разослано: в дело, прокуратуре, Павловой Е.А., отдел по экономике, отдел по управлению муниципальным имуществом и земельными отношениями, управление финансов, ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска, Рябых Е.С.

Приложение
к постановлению администрации
Сорочинского городского округа
Оренбургской области
от 22.03.2021 № 389-п

Муниципальная программа
«Обеспечение ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска
квалифицированными врачебными кадрами»

Паспорт
муниципальной программы «Обеспечение ГБУЗ «Городская
больница» г. Сорочинска квалифицированными врачебными кадрами»
(далее - Программа)

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Сорочинского городского округа Оренбургской области
Соисполнители муниципальной программы	ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска; Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям
Участники муниципальной программы	Отсутствуют
Подпрограммы муниципальной программы	Отсутствуют
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках муниципальной программы	Отсутствуют
Цель муниципальной программы	Повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области за счет привлечения и поддержки молодых специалистов в области здравоохранения
Задачи муниципальной программы	Обеспечение квалифицированными медицинскими кадрами ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска
Показатели (индикаторы) муниципальной программы	- Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения; - обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения.
Срок реализации муниципальной программы	2020– 2024 годы
Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы (тыс. руб.) с разбивкой по годам и подпрограммам	Общий объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета составляет 2 300,0 тыс. руб., в том числе: 2020год – 1100,0 тыс. руб.; 2021год -1200,0 тыс. руб.;

2022год - 0 тыс. руб.;
2023год – 0 тыс. руб.;
2024год – 0 тыс. руб.

1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Эффективная социальная политика требует нового качества здравоохранения. Реализация национального проекта в сфере здравоохранения в числе первоочередных задач предполагает обеспечение доступности первичной медико-санитарной и скорой помощи. Состояние и перспективное развитие здравоохранения в значительной степени зависит от подготовки, профессионального уровня медицинских кадров и обеспеченности системы здравоохранения медицинскими кадрами как главным ресурсом здравоохранения.

Перспективы развития здравоохранения Сорочинского городского округа зависят от укомплектованности медицинскими кадрами, их профессионального уровня и качества подготовки медицинских работников ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска.

Основными проблемами кадровой обеспеченности ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска является нехватка врачей.

Организация кадровой политики неразрывно связана с системой непрерывного профессионального образования и направлена на стимулирование мотивации медицинских работников к повышению профессиональной квалификации. Основным критерием эффективности кадровой политики, медицинского образования и системы стимулирования медицинских кадров является качество оказываемой медицинской помощи.

В 2019 году потребность в кадрах ГБУЗ «Городская больница» г.Сорочинска составляет: 22 специалиста-врача (врач-анестезиолог-реаниматолог - 4 специалиста; врач-терапевт - 7 специалистов; врач-невролог - 3 специалиста; врач скорой помощи - 3 специалиста; врач – педиатр- 2 специалиста; врач общей практики- 1 специалист; врач функциональной диагностики -2 специалиста), 4 - специалиста среднего медицинского персонала (фельдшер ФАП).

В связи с низкой укомплектованностью квалифицированными врачебными кадрами ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска необходимо усилить работу в сфере кадрового обеспечения ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска.

Для этого администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области:

- необходимо принять ряд соответствующих муниципальных правовых актов, которые будут содержать программно-целевой подход обеспечения кадровой политики учреждения здравоохранения;

- предусмотреть социальную и материальную поддержку врачей при поступлении на работу в ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска, а именно оказание помощи в получении муниципального жилья по договору найма служебного помещения для временного проживания молодым специалистам и вновь прибывшим медицинским работникам при устройстве на работу в ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска.

Данные мероприятия позволят решить проблемы комплектации врачебными кадрами учреждения, решить материальные и жилищные вопросы специалистов; гарантируют учреждению, что врачи, прошедшие обучение по договорам целевой подготовки, после окончания ВУЗа приступят к работе в ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска.

Основной целью Программы является повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области за счет привлечения и поддержки молодых специалистов в области здравоохранения.

Задачи муниципальной программы:

- обеспечение квалифицированными медицинскими кадрами- ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска;
- повышение социального статуса и престижности профессии медицинских работников.

2. Перечень показателей (индикаторов) Программы

Оценка результатов Программы будет осуществляться на основании аналитических исследований, мониторинга показателей (индикаторов) Программы. К числу показателей (индикаторов) Программы относятся:

1. Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения

Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается по следующей формуле:

$Ов = Чв / Чн \times 10\ 000$, где:

- Ов – обеспеченность врачами на 10 тыс. населения Сорочинского городского округа,
- Чв – численность врачей в ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска на конец отчетного периода;
- Чн - численность населения Сорочинского городского округа по данным Федеральной службы государственной статистики.

2. Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения

Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается по следующей формуле:

$Осмп = Чсмп / Чн \times 10\ 000$, где:

- Осмп – обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения Сорочинского городского округа,
- Чсмп – численность среднего медицинского персонала в ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска на конец отчетного периода;
- Чн - численность населения Сорочинского городского округа по данным Федеральной службы государственной статистики.

Сведения о показателях (индикаторах) Программы и их значениях представлены в Приложении №1 к настоящей Программе.

3. Перечень подпрограмм и основных мероприятий Программы

Перечень основных мероприятий Программы представлен в Приложении № 2 к настоящей Программе.

4. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Ресурсное обеспечение реализации Программы представлено в Приложении № 3 к настоящей Программе.

5. План реализации Программы

План реализации Программы (далее План) представлен в Приложении №4 к настоящей Программе.

Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками
К рискам в ходе реализации Программы относятся:

- возможные изменения в социально-экономической и политической обстановке Российской Федерации, а также в финансово-бюджетной сфере;
- изменения федерального и областного законодательства, определяющего систему основных мероприятий Программы;
- возможные изменения структуры управления реализацией Программы в ближайшие годы;
- нарушение сроков реализации, как отдельных мероприятий, так и всей программы в целом;
- ограничение финансирования по причине неблагоприятных социально-экономических процессов в муниципальном образовании.

Для исключения рисков невыполнения задач муниципальной программы необходимо:

- координировать деятельность участников по реализации мероприятий муниципальной программы;
- контролировать достижение поставленных на определенном этапе задач;
- осуществлять проведение аналитических мероприятий муниципальной программы;
- осуществлять своевременную корректировку показателей и мероприятий муниципальной программы;
- регулярно осуществлять информационную поддержку реализации мероприятий муниципальной программы;
- проводить повышение квалификации и переподготовку муниципальных служащих.

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Обеспечение ГБУЗ «Городская больница»
г. Сорочинска квалифицированными
врачебными кадрами»

Сведения
о показателях (индикаторах) муниципальной Программы

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателей						
			2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
1.	Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения	коэффициент	23,2	23,2	23,4	23,5	23,7	23,8	24,0
2.	Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения	коэффициент	100,4	100,5	100,5	100,7	100,9	101,0	101,2

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Обеспечение ГБУЗ «Городская больница»
г. Сорочинска квалифицированными
врачебными кадрами»

Перечень
основных мероприятий Программы (подпрограммы)

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия не реализации основного мероприятия	Связь с показателями (индикаторами) муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
Муниципальная программа «Обеспечение ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска квалифицированными врачебными кадрами»							
1.	Предоставление муниципального жилья по договору найма служебного помещения для временного проживания молодым специалистам ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска	Администрация Сорочинского городского округа Оренбургской области	2020г.	2024г.	Повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области за счет привлечения и поддержки молодых специалистов в области здравоохранения	Снижение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области	Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения; Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения

Приложение № 3
к муниципальной программе
«Обеспечение ГБУЗ «Городская больница»
г. Сорочинска квалифицированными
врачебными кадрами»

Ресурсное обеспечение
реализации Программы

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Главный распорядитель бюджетных средств	Код бюджетной классификации			Объемы бюджетных ассигнований				
				ГРБС	РзПр	ЦСР	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Муниципальная программа	Муниципальная программа «Обеспечение ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска квалифицированными и врачебными кадрами»	всего, в том числе:	X	X	X	1100,0	1200,0	0	0	0
			Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям администрации Сорочинского городского округа	715	05 01	01 0 00 00000	1100,0	1200,0	0	0	0
1.1.1	Основное мероприятие 1.1	Предоставление муниципального жилья, по договору найма служебного помещения для временного проживания молодым специалистам ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска	всего, в том числе:	X	X	X	1100,0	1200,0	0	0	0
			Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям администрации Сорочинского городского округа	715	05 01	01 0 00 00000	1100,0	1200,0	0	0	0

Приложение № 4

к муниципальной программе

«Обеспечение ГБУЗ «Городская больница»

г. Сорочинска квалифицированными
врачебными кадрами»

План реализации Программы на 2021 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия, имя, отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение значения показателя (индикатора), наступление контрольного события) муниципальной программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Муниципальная программа «Обеспечение ГБУЗ «Городская больница г. Сорочинска квалифицированными кадрами»	X	X	X	X	X
2.	Основное мероприятие 1 «Предоставление по договору найма служебного помещения для временного проживания молодым специалистам ГБУЗ «Городская больница г. Сорочинска»	Шамбазова Г.Г. - начальник отдела по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям	X	X	X	X

3.	Показатель (индикатор 1) Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения	Лысак О.П. - главный врач ГБУЗ «Городская больница г. Сорочинска»	коэффициент	23,5	X	X
4.	Контрольное событие 1 Снижение численности вакансий врачей на 1 штатную единицу		X	X	31.12.2021	Снижение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области
5.	Показатель (индикатор 2) Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения	Лысак О.П. - главный врач ГБУЗ «Городская больница г. Сорочинска»	коэффициент	100,7	X	X
6.	Контрольное событие 2 Снижение вакансий среднего медицинского персонала на 1 штатную единицу		X	X	31.12.2021	Снижение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области

План реализации Программы на 2022 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия, имя, отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение значения показателя (индикатора), наступление контрольного события) муниципальной программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Муниципальная программа «Обеспечение ГБУЗ «Городская больница г. Сорочинска квалифицированными кадрами»	X	X	X	X	X
2.	Основное мероприятие 1 «Предоставление по договору найма служебного помещения для временного проживания молодым специалистам ГБУЗ «Городская больница г. Сорочинска»	Шамбазова Г.Г.- начальник отдела по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям	X	X	X	X
3.	Показатель (индикатор 1) Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения	Лысак О.П.- главный врач ГБУЗ «Городская больница г. Сорочинска»	коэффициент	23,7	X	X

4.	Контрольное событие 1 Снижение численности вакансий врачей на 1 штатную единицу		X	X	31.12.2022	Снижение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области
5.	Показатель (индикатор 2) Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения	Лысак О.П.- главный врач ГБУЗ «Городская больница г. Сорочинска»	коэффициент	100,9	X	X
6.	Контрольное событие 2 Снижение вакансий среднего медицинского персонала на 1 штатную единицу		X	X	31.12.2022	Снижение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области