



Администрация Сорочинского городского округа Оренбургской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.09.2021 № 1415-п

О внесении изменений в постановление администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 31.12.2019 № 2243-п «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска квалифицированными медицинскими кадрами» (в редакции постановления от 22.03.2021 №389-п)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 32, 35, 40 Устава муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области, постановлением администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 16.08.2019 № 1337-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Сорочинского городского округа Оренбургской области», распоряжением администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 11.09.2019 № 513-р «Об утверждении перечня муниципальных программ Сорочинского городского округа Оренбургской области», администрация Сорочинского городского округа Оренбургской области постановляет:

1. Внести в постановление администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области от 31.12.2019 № 2243-п «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение ГБУЗ «Городская больница» г. Сорочинска квалифицированными медицинскими кадрами» (в редакции постановления от 22.03.2021 № 389-п) следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» квалифицированными медицинскими кадрами».

1.2. Наименование муниципальной программы изложить в следующей редакции:

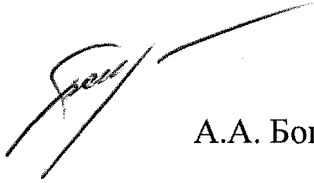
«Муниципальная программа «Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» квалифицированными медицинскими кадрами»».

1.3. Изложить муниципальную программу «Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» квалифицированными медицинскими кадрами» в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по экономике и управлению имуществом Павлову Е.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в информационном бюллетене «Сорочинск официальный», и подлежит опубликованию на Портале муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области в сети «Интернет» (<http://sorochinsk56.ru>).

И.о. главы муниципального образования
Сорочинский городской округ – первый
заместитель главы администрации городского
округа по оперативному управлению
муниципальным хозяйством



А.А. Богданов

Разослано: в дело, прокуратуре, отдел по экономике, отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям, управление финансов, ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница», Павловой Е.А., Рябых Е.С.

Приложение
к постановлению администрации
Сорочинского городского округа
Оренбургской области
от 27.09.2021 № 1415-н

Муниципальная программа
«Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница»
квалифицированными врачебными кадрами»

Паспорт
муниципальной программы «Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская
межрайонная больница» квалифицированными врачебными кадрами»
(далее – муниципальная программа)

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области
Соисполнители муниципальной программы	Отсутствуют
Участники муниципальной программы	Отсутствуют
Подпрограммы муниципальной программы	Отсутствуют
Приоритетные проекты (программы), региональные проекты, реализуемые в рамках муниципальной программы	Отсутствуют
Цель муниципальной программы	Повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области за счет привлечения и поддержки молодых специалистов в области здравоохранения
Задачи муниципальной программы	Обеспечение квалифицированными медицинскими кадрами ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница»
Показатели (индикаторы) муниципальной программы	- Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения; - обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения; - Приобретение жилого помещения для квалифицированных медицинских специалистов.
Срок реализации муниципальной программы	2020– 2024 годы, этапы не выделяются

Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы (тыс. руб.) с разбивкой по годам и подпрограммам	2300,0 тыс. руб., в том числе по годам реализации: 2020год – 1100,0 тыс. руб.; 2021год -1200,0 тыс. руб.; 2022год - 0 тыс. руб.; 2023год – 0 тыс. руб.; 2024год – 0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	Улучшено качество оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области за счет привлечения и поддержки молодых специалистов в области здравоохранения.

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Эффективная социальная политика требует нового качества здравоохранения. Реализация национального проекта в сфере здравоохранения в числе первоочередных задач предполагает обеспечение доступности первичной медико-санитарной и скорой помощи. Состояние и перспективное развитие здравоохранения в значительной степени зависит от подготовки, профессионального уровня медицинских кадров и обеспеченности системы здравоохранения медицинскими кадрами как главным ресурсом здравоохранения.

Перспективы развития здравоохранения Сорочинского городского округа зависят от укомплектованности медицинскими кадрами, их профессионального уровня и качества подготовки медицинских работников ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница».

Основными проблемами кадровой обеспеченности ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» является нехватка врачей.

Организация кадровой политики неразрывно связана с системой непрерывного профессионального образования и направлена на стимулирование мотивации медицинских работников к повышению профессиональной квалификации. Основным критерием эффективности кадровой политики, медицинского образования и системы стимулирования медицинских кадров является качество оказываемой медицинской помощи.

В 2019 году потребность в кадрах ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» составляет: 22 специалиста-врача (врач-анестезиолог-реаниматолог - 4 специалиста; врач-терапевт - 7 специалистов; врач-невролог - 3 специалиста; врач скорой помощи - 3 специалиста; врач – педиатр- 2 специалиста; врач общей практики- 1 специалист; врач функциональной диагностики -2 специалиста), 4 - специалиста среднего медицинского персонала (фельдшер ФАП).

В связи с низкой укомплектованностью квалифицированными врачебными кадрами ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» необходимо усилить работу в сфере кадрового обеспечения ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница»..

Для этого администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области:

- необходимо принять ряд соответствующих муниципальных правовых актов, которые будут содержать программно-целевой подход обеспечения кадровой политики учреждения здравоохранения;

- предусмотреть социальную и материальную поддержку врачей при поступлении на работу в ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница», а именно оказание помощи в получении муниципального жилья по договору найма служебного помещения для временного проживания молодым специалистам и вновь прибывшим медицинским работникам при устройстве на работу в ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница».

Данные мероприятия позволят решить проблемы комплектации врачебными кадрами учреждения, решить материальные и жилищные вопросы специалистов; гарантируют учреждению, что врачи, прошедшие обучение по договорам целевой подготовки, после окончания ВУЗа приступят к работе в ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница».

Основной целью муниципальной программы является повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области за счет привлечения и поддержки молодых специалистов в области здравоохранения.

Задачи муниципальной программы:

- обеспечение квалифицированными медицинскими кадрами- ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница»;
- повышение социального статуса и престижности профессии медицинских работников.

2. Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы

Оценка результатов муниципальной программы будет осуществляться на основании аналитических исследований, мониторинга показателей (индикаторов) муниципальной программы. К числу показателей (индикаторов) муниципальной программы относятся:

1. Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения

Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается по следующей формуле:

$Oв = Чв / Чн \times 10\ 000$, где:

Oв – обеспеченность врачами на 10 тыс. населения Сорочинского городского округа,
Чв – численность врачей в ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» на конец отчетного периода;

Чн - численность населения Сорочинского городского округа по данным Федеральной службы государственной статистики.

2. Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения

Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается по следующей формуле:

$Oсмп = Чсмп / Чн \times 10\ 000$, где:

Oсмп – обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения Сорочинского городского округа,

Чсмп – численность среднего медицинского персонала в ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» на конец отчетного периода;

Чн - численность населения Сорочинского городского округа по данным Федеральной службы государственной статистики.

3. Приобретение жилого помещения для квалифицированных медицинских специалистов

Значение данного показателя (индикатора) равно количеству приобретённого жилья с указанной целью.

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях представлены в Приложении №1 к настоящей муниципальной программе.

3. Перечень подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы

Перечень основных мероприятий муниципальной программы представлен в Приложении № 2 к настоящей муниципальной программе.

4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в Приложении № 3 к настоящей муниципальной программе.

5. План реализации муниципальной программы

План реализации муниципальной программы (далее План) представлен в Приложении № 4 к настоящей муниципальной программе.

6. Обоснование необходимости применения и описание применяемых налоговых, кредитных и иных инструментов (налоговых и неналоговых расходов) для достижения цели и (или) ожидаемых результатов муниципальной программы, а также ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет налоговых и неналоговых расходов

В рамках реализации муниципальной программы налоговые, кредитные и иных инструменты (налоговых и неналоговых расходов) для достижения цели и (или) ожидаемых результатов муниципальной программы, а также ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет налоговых и неналоговых расходов не применяются.

7. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками

К рискам в ходе реализации муниципальной программы относятся:

- возможные изменения в социально-экономической и политической обстановке Российской Федерации, а также в финансово-бюджетной сфере;
- изменения федерального и областного законодательства, определяющего систему основных мероприятий муниципальной программы;
- возможные изменения структуры управления реализацией муниципальной программы в ближайшие годы;
- нарушение сроков реализации, как отдельных мероприятий, так и всей муниципальной программы в целом;
- ограничение финансирования по причине неблагоприятных социально-экономических процессов в муниципальном образовании.

Для исключения рисков невыполнения задач муниципальной программы необходимо:

- координировать деятельность участников по реализации мероприятий муниципальной программы;
- контролировать достижение поставленных на определенном этапе задач;

- осуществлять проведение аналитических мероприятий муниципальной программы;
- осуществлять своевременную корректировку показателей и мероприятий муниципальной программы;
- регулярно осуществлять информационную поддержку реализации мероприятий муниципальной программы;
- проводить повышение квалификации и переподготовку муниципальных служащих.

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская
межрайонная больница»
квалифицированными
врачебными кадрами»

Сведения
о показателях (индикаторах) муниципальной программы,
подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характеристика показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателей						
				2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
Муниципальная программа «Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» квалифицированными врачебными кадрами»										
1.	Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения	Основное мероприятие	Коэффициент	23,2	23,2	23,4	-	-	-	-
2.	Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения	Основное мероприятие	Коэффициент	100,4	100,5	100,5	-	-	-	-
3.	Приобретение жилого помещения для квалифицированных медицинских специалистов	Основное мероприятие	Ед.	-	-	-	1	-	-	-

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская
межрайонная больница»
квалифицированными
врачебными кадрами»

Перечень
основных мероприятий муниципальной программы (подпрограммы)

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия не реализации основного мероприятия	Связь с показателями (индикаторами) муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1.	Основное мероприятие 1 Предоставление муниципального жилья по договору найма служебного помещения для временного проживания молодым специалистам ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница»	Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области	2020г.	2024г.	Повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области за счет привлечения и поддержки молодых специалистов в области здравоохранения	Снижение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Сорочинского городского округа Оренбургской области	Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения; Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения; Приобретение жилого помещения для квалифицирован ных медицинских специалистов.

Приложение № 3
к муниципальной программе
«Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская
межрайонная больница»
квалифицированными
врачебными кадрами»

Ресурсное обеспечение
реализации муниципальной программы

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Главный распорядитель бюджетных средств (ответственный исполнитель, соисполнитель, участник)	Код бюджетной классификации			Объемы бюджетных ассигнований				
				ГРБС	РзПр	ЦСР	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Муниципальная программа	«Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» квалифицированным и врачебными кадрами»	всего, в том числе:	X	X	X	1100,0	1200,0	0	0	0
			Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям администрации Сорочинского городского округа	715	X	X	1100,0	1200,0	0	0	0
2.	Основное	Предоставление муниципального жилья	всего, в том числе:	X	X	X	1100,0	1200,0	0	0	0

	мероприятие 1	по договору найма служебного помещения для временного проживания молодым специалистам ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница»	Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям администрации Сорочинского городского округа	715	05 01	01 0 01 40020	1100,0	1200,0	0	0	0
--	---------------	---	--	-----	-------	------------------	--------	--------	---	---	---

Приложение № 4
к муниципальной программе
«Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская
межрайонная больница»
квалифицированными
врачебными кадрами»

План реализации муниципальной программы на 2021 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия, имя, отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение значения показателя (индикатора), наступление контрольного события) муниципальной программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Муниципальная программа «Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» квалифицированными кадрами»	X	X	X	X	X
2.	Основное мероприятие 1 «Предоставление муниципального жилья по договору найма служебного помещения для временного проживания молодым специалистам ГБУЗ «Сорочинская межрайонная	Шамбазова Г.Г. - начальник отдела по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям	X	X	X	X

	больница»					
3.	Показатель (индикатор 1) Приобретение жилого помещения для квалифицированных медицинских специалистов	Шамбазова Г.Г. - начальник отдела по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям	Ед.	1	X	X
4.	Контрольное событие 1 Своевременное проведение торгов для закупки жилого помещения, предназначенного для проживания указанной категории специалистов		X	X	31.12.2021	Не своевременное приобретение либо не приобретение жилья, предназначенного для проживания указанной медицинских специалистов

План реализации Программы на 2022 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия, имя, отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение значения показателя (индикатора), наступление контрольного события) муниципальной программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Муниципальная программа «Обеспечение ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» квалифицированными кадрами»	X	X	X	X	X
2.	Основное мероприятие 1 «Предоставление муниципального жилья по договору найма служебного помещения для временного проживания молодым специалистам ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница»	Шамбазова Г.Г. - начальник отдела по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям	X	X	X	X
3.	Показатель (индикатор 1) Приобретение жилого помещения для квалифицированных медицинских специалистов	Шамбазова Г.Г. - начальник отдела по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям	Ед.	0	X	X

4.	Контрольное событие 1 Своевременное проведение торгов для закупки жилого помещения, предназначенного для проживания указанной категории специалистов		X	X	31.12.2022	Не своевременное приобретение либо не приобретение жилья, предназначенного для проживания указанной медицинских специалистов
----	--	--	---	---	------------	--