



Администрация Сорочинского городского округа Оренбургской области

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 16.10.2017 № 867-р

Об утверждении показателей эффективности деятельности, применимых к руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области, и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», статьями 32, 35, 40 Устава муниципального образования Сорочинский городской округ:

1. Утвердить:

1.1. Показатели эффективности деятельности, применимые к руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области, согласно приложению №1;

1.2. Положение о выплатах стимулирующего характера руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области, согласно приложению № 2.

2. Распоряжение вступает в силу после его официального опубликования на Портале муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области в сети «Интернет» ([www.sorochinsk56.ru](http://www.sorochinsk56.ru)).

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава муниципального образования  
Сорочинский городской округ

Т.П.Мелентьева

Разослано: в дело, управлению финансов, Тороповой Г.А., Потаповой М.С., прокуратуре.

Приложение № 1

к распоряжению администрации  
Сорочинского городского округа  
Оренбургской области  
от 16.10.2014 № 864-р

Показатели

эффективности деятельности, применимые к руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области

Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения (максимально возможное) (в баллах)	Количество баллов при 100 % выполнении	Количество баллов при невыполнении критериев
Своевременность предоставления отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления отчетности, других сведений	10	0
	Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	10	0
Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> .	Соблюдение сроков и актуальности информации	10	0
Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств	10	0
Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств	10	0
Эффективность ведения хозяйственно-	Отсутствие нарушений требований пожарной		

административной деятельности	безопасности, СанПин, охраны труда и техники безопасности в течение учетного периода Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей	10 10	0 0
Соотношение средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по региону	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по региону	10	0
Выполнение муниципального задания	Выполнение муниципального задания в полном объеме	10	0
Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	Отсутствие письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг	10	0
Результативное участие в городских, региональных, всероссийских и международных соревнованиях	Призовые места с 1 по 3 в городских и региональных соревнованиях	5	0
	Участие во всероссийских и международных соревнованиях	5	0
Экономия энергоресурсов (3%)	В полном объеме	10	0
	Максимально возможное количество баллов 120		

Приложение № 2

к распоряжению администрации  
Сорочинского городского округа  
Оренбургской области  
от 16.10.2018 № 868-р

Положение  
о выплатах стимулирующего характера руководителя  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по  
настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области (далее – Учреждение, Руководитель) в целях усиления материальной заинтересованности руководителя в повышении эффективности деятельности Учреждения, в качестве оказываемых услуг по реализации задач и функций, возложенных на муниципальное учреждение.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера Руководителю Учреждения, на основании оценки его деятельности в соответствии с установленными показателями и критериями.

1.3. Выплаты стимулирующего характера Руководителю Учреждения производятся в пределах утвержденных плановых назначений.

Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет.

Руководителю Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных учреждениях. Размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 10%;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 15%;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 20%;

при выслуге лет свыше 10 лет – до 30%.

Назначение надбавки производится на основании нормативного акта администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области.

Основным документом для определения выслуги лет, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка установленного образца, а также иные документы, подтверждающие периоды работы. Документы могут быть представлены в подлиннике либо в виде копий или выписок из них, заверенных в установленном порядке.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Если у руководителя Учреждения право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

Стаж непрерывной работы Руководителя сохраняется в случаях создания на его базе нового учреждения или изменения его организационно-правовой формы.

**- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;**

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится по результатам оценки деятельности Руководителя за месяц в соответствии с установленными показателями и критериями (Приложение № 1).

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по результатам оценки эффективности деятельности в баллах.

120 баллов = 3 360 рублей

Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы уменьшается или отменяется при ухудшении показателей в работе и невыполнении показателей эффективности (Приложение № 1).

**- премиальные выплаты;**

Руководителю Учреждения может быть установлена премиальная выплата - премия по итогам работы за год (далее – премия).

При установлении премии учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

проведение и участие в международных, всероссийских, региональных городских спортивных мероприятиях.

Размер премий устанавливается в абсолютном значении, процентном отношении к окладу, ставке заработной платы.

Премирование руководителя Учреждения производится в пределах фонда оплаты труда премии, предусмотренной настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

1.4. Оценка достигнутого результата выполнения показателей и определение размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы Руководителю Учреждения осуществляется руководителем Учреждения за месяц в порядке, установленном настоящим положением.

1.5. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании распоряжения Администрации.

При наличии дисциплинарного взыскания руководителю Учреждения надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения не выплачивается.

1.6. Оценка достигнутого результата выполнения показателей и определение размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения осуществляется руководителем Учреждения за квартал в порядке, установленном Положением о выплатах стимулирующего характера руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области, и настоящим положением.

Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании распоряжения Администрации.

Для определения суммы надбавки за интенсивность и высокие результаты работы создается комиссия по оценке результатов профессиональной служебной деятельности

руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области (далее – Комиссия) согласно Приложениям № 1 и № 2 к настоящему положению. Комиссия проводит оценку результатов деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области в соответствии с установленными показателями эффективности деятельности, применимых к руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области, на основании материалов, представленных руководителем Учреждения, и определяет итог путем суммирования всех показателей эффективности деятельности.

## Приложение № 1

к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области

### Состав

комиссии по оценке результатов профессиональной служебной деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области  
(далее – комиссия)

Мелентьева Татьяна Петровна	глава муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области, председатель комиссии
Богданов Алексей Александрович	первый заместитель главы администрации городского округа по оперативному управлению муниципальным хозяйством, заместитель председателя комиссии
Глущенко Виталий Михайлович	главный специалист правового отдела администрации городского округа, секретарь комиссии
Павлова Елена Александровна	заместитель главы администрации городского округа по экономике и управлению имуществом
Черных Инесса Николаевна	руководитель аппарата (управляющий делами) администрации городского округа
Такмакова Татьяна Павловна	начальник Управления финансов администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области

## Приложение № 2

к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области

### Положение

о комиссии по оценке результатов профессиональной служебной деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области  
(далее – Положение)

1. Настоящим Положением определяется порядок деятельности комиссии по оценке результатов профессиональной служебной деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области (далее по тексту - Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными нормативными правовыми актами, нормативными правовыми актами Оренбургской области, муниципальными нормативными правовыми актами Сорочинского городского округа, настоящим Положением.

3. Основными задачами Комиссии являются:

3.1. Оценка профессиональной служебной деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области в соответствии с показателями эффективности деятельности, применимыми к руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области, а также с учетом утвержденного Положения о выплатах стимулирующего характера руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области.

4. Комиссия для решения возложенных на нее задач имеет право:

4.1. Запрашивать и получать в установленном порядке необходимую информацию и материалы от структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов администрации Сорочинского городского округа, должностных лиц;

4.2. Приглашать на свои заседания руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области.



5. В состав Комиссии входят председатель Комиссии, его заместитель, секретарь и члены Комиссии, которые принимают участие в ее деятельности на общественных началах.

6. Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии либо по его поручению заместитель председателя Комиссии.

7. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов.

8. Решения Комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председательствующий на заседании Комиссии.

9. Заседания Комиссии проводятся ежеквартально.

10. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписываются всеми членами Комиссии, принимавшими участие в ее заседании, председателем, секретарем.

11. В протоколе заседания Комиссии указываются:

1) фактические значения показателей эффективности деятельности, применимые к руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области;

2) размер выплаты за отчетный период, устанавливаемый в зависимости от степени достижения значений показателей эффективности деятельности, применимых к руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области.

12. На основании протокола заседания Комиссии в отношении руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области определяется размер денежной выплаты, устанавливаемый в зависимости от степени достижения значений показателей эффективности деятельности, применимых к руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» Сорочинского городского округа Оренбургской области.