



Администрация Сорочинского городского округа Оренбургской области  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

от 26.12.2019 № 2199-п

Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Оренбургской области от 16 ноября 2009 года № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», постановлением Правительства Оренбургской области от 11 ноября 2008 года № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Оренбургской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 12 от 25 декабря 2018 года), руководствуясь статьями 32, 35, 40, пунктом 4 статьи 44 Устава муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области администрация Сорочинского городского округа Оренбургской области постановляет:

1. Утвердить Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области согласно приложению.

2. Признать утратившими силу следующие постановления администрации города Сорочинска Оренбургской области:

2.1. Постановление администрации города Сорочинска Оренбургской области от 06 февраля 2009 года № 3-п «О введении новой системы оплаты труда работников органов местного самоуправления и работников муниципальных

бюджетных учреждений муниципального образования город Сорочинск Оренбургской области»;

2.2. Постановление администрации города Сорочинска Оренбургской области от 27 февраля 2013 года № 46-п «О внесении изменений в постановление администрации города Сорочинска от 06.02.2009 г. № 3-п «О введении новой системы оплаты труда работников органов местного самоуправления и работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования город Сорочинск Оренбургской области»».

3. Установить, что Положение об установлении оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области, утвержденное настоящим постановлением, подлежит применению с 01 января 2020 года.

4. Органам, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области привести Положения по оплате труда работников в подведомственных муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений в соответствие с настоящим Положением.

5. Финансовое обеспечение расходных обязательств муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений Сорочинского городского округа Оренбургской области, а также на предоставление муниципальным автономным и бюджетным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по финансовой политике - начальника Управления финансов администрации Сорочинского городского округа Оренбургской области Такмакову Т.П.

7. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Сорочинский Вестник» и подлежит размещению на Портале муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области в сети «Интернет» ([www.sorochinck56.ru](http://www.sorochinck56.ru)).

Глава муниципального образования  
Сорочинский городской округ



Т.П. Мелентьева

Приложение

к постановлению администрации  
Сорочинского городского округа  
Оренбургской области  
от 26.12.2019 № 2198-н

Положение

об установлении системы оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области

1. Системы оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области (далее - работники, учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Оренбургской области, правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждениях муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждениях муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области;
- е) примерных положений об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых органами, осуществляющими функции и полномочия учредителя муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области;
- ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- з) мнения представительного органа работников.

2.1. Администрация Сорочинского городского округа Оренбургской области и ее отраслевые (функциональные) органы, осуществляющие функции и полномочия учредителей учреждений (далее - учредитель), при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органов местного самоуправления муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области включая отраслевые (функциональные) органы администрации Сорочинского городского округа (далее - ОМС) в отношении учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Оренбургской области, правовыми актами Сорочинского городского округа Оренбургской области полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на ОМС, а также обеспечивающих деятельность ОМС (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2.2. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, ОМС рассчитывается путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, ОМС на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, ОМС и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится учредителем до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения рассчитывается путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которого федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Оренбургской области установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.3. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений осуществляется с расчетным среднемесячным

уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, ОМС.

3. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Администрация Сорочинского городского округа Оренбургской области устанавливает порядок индексации заработной платы работников муниципальных учреждений.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Оренбургской области.

К выплатам компенсационного характера относятся следующие виды:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников этих учреждений.

К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды:

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

Учредители разрабатывают и утверждают показатели и критерии эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников по видам учреждений, на основании которых учреждения

разрабатывают и утверждают показатели и критерии эффективности деятельности всех категорий работников учреждения.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются учредителями.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется учредителем, в размере, не превышающем 5-кратного размера среднемесячной заработной платы работников учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. К основному персоналу учреждения относятся работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются учредителями.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Оренбургской области.

9. Учредители - главные распорядители средств местного бюджета, в ведении которых находятся учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и руководителей.

Указанные главные распорядители средств местного бюджета вправе централизовать до 1 процента лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных казенных

учреждений, а также на предоставление субсидий муниципальным автономным и бюджетным учреждениям на выполнение муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам.

Использование централизованных лимитов бюджетных ассигнований осуществляется учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителями - главным распорядителем средств местного бюджета, в ведении которого находится это учреждение, по решению указанного органа.

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в порядке, утверждаемом учредителем - главным распорядителем средств местного бюджета, в ведении которого находится учреждение, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Учредители, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

11. Фонд оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальным автономным и бюджетным учреждениям муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения муниципального образования Сорочинский городской округ Оренбургской области формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников данного учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований местного бюджета, могут направляться муниципальным казенным учреждением на выплаты стимулирующего характера.

По результатам выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по решению учредителя бюджетному или автономному учреждению могут предоставляться субсидии из местного бюджета в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление выплат стимулирующего характера за счет средств, централизованных в порядке, определенном настоящим Положением.